

# PROFIL der Bundes-ARBEITSGEMEINSCHAFT der SCHULENTWICKLUNGSBERATER\*INNEN

(Stand: November 2020)

## Präambel

**Schulentwicklung** ist ein notwendiges und unverzichtbares Anliegen nationaler und internationaler Bildungspolitik.

Der Begriff **Schulentwicklungsberatung/-begleitung** versteht sich als Entwicklungsberatung/-begleitung von Schulen und anderen pädagogischen Bildungseinrichtungen.

Die Entwicklungsberatung von Schulen und anderen pädagogischen Bildungseinrichtungen ist eine komplexe Tätigkeit, die unterschiedliche Dimensionen von Qualitätsentwicklung in ihrer Vernetzung und wechselseitigen Bedingung erfasst: Organisationsentwicklung, Unterrichtsentwicklung und Personalentwicklung.

Sie beinhaltet Organisationswissen sowie Prozess- und Interventions-Know-how im Bildungssystem und ermöglicht Forschung genauso wie Lehre.

**Schulentwicklungsberatung/-begleitung** in der Praxis setzt sich aus Information, Moderation, Coaching und Prozessbegleitung zusammen. Neben Entwicklungs- und Prozessberatung kann auch Fachberatung zu spezifischen Themen in einem extern begleiteten Schulentwicklungsberatungsprozess einbezogen werden.

**Im Rollenverständnis der Schulentwicklungsberatung/-begleitung** sind in jedem Fall Prozess- und Fachberatung innerhalb eines Prozesses klar ersichtlich voneinander zu trennen. Um professionelle Beratung, insbesondere Allparteilichkeit zu gewährleisten, können Schulentwicklungsberater\*innen nicht an der eigenen Schule in dieser Funktion tätig sein.

Die ARGE bezieht sich in Ihrem Professionsverständnis auf das **EBIS-Kompetenzprofil** und die berufsethischen Grundlagen.

[https://www.sqa.at/pluginfile.php/976/course/section/446/EBIS\\_Kompetenzprofil\\_2018.pdf](https://www.sqa.at/pluginfile.php/976/course/section/446/EBIS_Kompetenzprofil_2018.pdf)

Im **Netzwerk der ARGE SEB (Community)** sind alle Berater\*innen unterschiedlicher Professionen und Branchen eingeladen, die Schulen und andere pädagogische Bildungseinrichtungen beraten und begleiten.

## Ziele

Die Arbeitsgemeinschaft (ARGE SEB) setzt sich folgende Ziele:

- (1) Information der SEB über aktuelle Entwicklungen, sowie die Aufnahme der Anliegen der SEB

- (2) Laufende Diskussion und Weiterentwicklung eines gemeinsamen Verständnisses für die Beratungstätigkeit an Schulen und anderen pädagogischen Bildungseinrichtungen
- (3) Fokus auf Ausbildung, Entwicklung und Sicherung gemeinsamer Qualitätsstandards für die Beratungstätigkeit
- (4) Abstimmung zu Fortbildungsbedarfen und Sichtbar-Machen von Fortbildungsangeboten für die Community ARGE SEB
- (5) Herstellung und Pflege der Kontakte zu den Schulbehörden des Bundes und der Länder, den Pädagogischen Hochschulen und sonstigen relevanten Institutionen bei gleichzeitiger Vertretung der Anliegen der ARGE SEB im Hinblick auf die qualitätsvolle Beratung/Begleitung der Schulen und andern pädagogischen Bildungseinrichtungen

### **Aufgaben**

Die Arbeitsgemeinschaft (ARGE SEB) sieht sich in Verantwortung folgender Aufgaben:

- (1) Die ARGE SEB fördert und betreibt die Verankerung von Schulentwicklungsberatung/-begleitung als eigenes hoch qualifiziertes Tätigkeitsfeld im österreichischen Bildungswesen.
- (2) Die ARGE SEB steht für professionelle Schulentwicklungsberatung/-begleitung, versteht sich selbst als lernende Organisation und setzt sich mit aktuellen Forschungsergebnissen in den Bereichen Bildung und Beratung/Begleitung auseinander.
- (3) Die ARGE SEB unterstützt SEB in ihrer weiteren Professionalisierung.
- (4) Der Community der ARGE SEB ist kontinuierliche Fortbildung, Reflexion und Evaluation ihrer Arbeit selbstverständlicher Anspruch und eigenverantwortliche Verpflichtung.
- (5) Die ARGE SEB bietet bundesweit allen SEB ein Forum für wissenschaftlichen, professionellen und persönlichen Informations- und Erfahrungsaustausch.
- (6) Die ARGE SEB bekennt sich zu gelebter Demokratie, Selbstverantwortung, wechselseitiger Wertschätzung und achtet Gender- und Diversitäts-Anliegen.
- (7) Die ARGE SEB ist unabhängige Drehscheibe und Motor bei der Herstellung und Pflege der Kontakte zum BMBWF, den Schulbehörden sowie sonstigen relevanten Gremien und Institutionen zur Vertretung der Anliegen der Schulentwicklungsberater\*innen.
- (8) Informationen und Austausch aller Berater\*innen finden über den Vorstand und den erweiterten Vorstand der ARGE SEB an den Pädagogischen Hochschulen und mit dem regionalen Netzwerk von SEB statt.

- (9) Die ARGE SEB versteht sich als Plattform für professionellen Dialog und Diskurs zwischen nationalen und internationalen Expert\*innen sowie maßgebenden Institutionen auf dem Gebiet der Schulentwicklung sowie Entwicklung an anderen pädagogischen Einrichtungen.

### Struktur

Die Arbeit der ARGE SEB erfolgt im Netzwerk der interessierten SE-Berater\*innen und -Begleiter\*innen Österreichs. Diese treffen sich jährlich zu einer Bundestagung der ARGE SEB, die von einer der 14 PHen mit Mitteln des BMBWF umgesetzt wird.

Die inhaltliche und organisatorische Arbeit der ARGE SEB erfolgt durch zwei Gremien – den Vorstand und den erweiterten Vorstand:

- **Das dreiköpfige Vorstandsteam** wird alle drei Jahre durch die Community der SEB der BundesARGE SEB im Rahmen der Bundestagung gewählt, wobei auf ein System zu achten ist, das ein bundesweites Wissensmanagement unterstützt.
- Dieses gewählte Vorstandsteam arbeitet jeweils eng mit der Vertretung der tagungshostenden PH zusammen und unterstützt diese bei den Vorbereitungen der Tagung.
- Zu den Aufgaben des Vorstands zählen weiters folgende Agenden:
  - Planung und Gestaltung der Vernetzung des erweiterten Vorstands
  - Kontakt und Austausch mit dem BMBWF, der RÖPH und der ARGE SMM
  - Regelmäßige Aktualisierung der ARGE SEB-Plattform zur Vernetzung und kontinuierlichen bundesweiten Kommunikation
- **Der erweiterte Vorstand** setzt sich aus Vertreter\*innen der österreichischen PHen zusammen (1 - max. 2 Personen pro Standort).
- Auf der jährlich stattfindenden bundesweiten ARGE SEB-Tagung können bis zu drei weitere Personen - bis zur Folgetagung - in den erweiterten Vorstand nominiert werden, besonders auch "freie" Berater\*innen bzw. interessante/wichtige Stakeholder.
- Zu den Aufgaben des erweiterten Vorstands zählen folgende Agenden:
  - Austausch und Vernetzung zu SEB-Themen in Österreich in 3 virtuellen und 1 realen Treffen (am Vormittag des 1. Tagungstages)
  - Unterstützung der konzeptiven Planungen für die jährliche ARGE SEB-Tagung
  - Kommunikation und Information an der eigenen PH und mit dem regionalen Berater\*innennetzwerk

F.d.R.d P.: Simone Atzesberger, Kornelia Kolleritsch, Michaela Waldherr

Wien & Graz, November 2020