

An illustration of a diverse group of people in a community setting. In the foreground, a woman in a purple shirt is talking to a woman in a green hijab. To the right, a man with a beard and a woman are looking towards the center. In the background, a man in a green hoodie is talking to a woman in a white shirt. A woman in a wheelchair is also present. The background features large, colorful abstract shapes in shades of green, orange, and purple, with a small potted plant on the left.

BERATUNGSANGEBOTE IM ÜBERBLICK

The logo consists of a blue 3D cube with a white diamond shape on its top face.

die pädagogische
hochschule
oberösterreich





FACHSTELLE FÜR GENDER- UND DIVERSITÄTSKOMPETENZ (GDK)

Fachstelle für Gender- und Diversitätskompetenz (GDK)

Die Fachstelle GDK der Pädagogischen Hochschule Oberösterreich fördert Gleichstellung und Vielfalt in Studium, Lehre und Arbeitsumfeld. Sie sensibilisiert für Geschlechtergerechtigkeit, baut Barrieren ab und stärkt Diversitätskompetenzen auf allen Ebenen.

Wir bieten:

- Beratung und Unterstützung für Studierende & Mitarbeiter*innen
- Entwicklung von Maßnahmen zur Chancengleichheit
- Förderung von Forschung und Projekten zu Diversität
- Vernetzung innerhalb und außerhalb der PH OÖ

Schwerpunkte:

Weitere Infos finden Sie unter: <https://ph-ooe.at/diversitaet>





ARBEITSKREIS FÜR GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

Der Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen setzt sich dafür ein, Diskriminierungen aufgrund von Geschlecht, Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter oder sexueller Orientierung entgegenzuwirken. Studierende und Mitarbeitende der PH OÖ können sich an uns wenden, wenn sie Diskriminierung, Benachteiligung oder Belästigung – auch sexualisierte Übergriffe und sexuelle Belästigung – durch Lehrende oder andere Mitarbeitende der Hochschule erfahren oder diese beobachten. Sie werden beim AKG vertraulich beraten. Es wird keine Handlung ohne den ausdrücklichen Wunsch der meldenden Person gesetzt. Ziel ist es, ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander an der PH OÖ zu fördern.

Die Ansprechpersonen und Kontaktdaten finden Sie hier:

<https://ph-ooe.at/ph-ooe/ueber-uns/organisation/gleichbehandlung>





HOCHSCHULE UND FAMILIE

Hochschule und Familie – PH OÖ

Das Audit hochschuleundfamilie begleitet die Hochschule dabei, Maßnahmen für ein familienfreundliches Studium sowie für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie umzusetzen. Eine familienfreundliche Organisation des Lehr- und Forschungsbetriebs soll sowohl die Bedürfnisse von Lehrenden, Mitarbeitenden und Studierenden berücksichtigen als auch den Anforderungen des Hochschul- und Wissenschaftsbetriebs unterstützen.

Unsere Ziele sind:

- Familienfreundliche Organisation des Hochschulbetriebs
- Unterstützung in Forschung, Lehre und Verwaltung
- Ausgleich der Anforderungen von Studium, Beruf und Familie
- Gesundheitsprävention für alle Zielgruppen

Mit diesen Anliegen können Sie sich an uns wenden:
Fragen, Anregungen und Unterstützungsbedarf rund um die Vereinbarkeit von Beruf, Studium und familiären Verpflichtungen.

E-Mail: hochschuleundfamilie@ph-ooe.at

<https://ph-ooe.at/hochschuleundfamilie>





ÖSTERREICHISCHE HOCHSCHÜLER*INNENSCHAFT

Österreichische Hochschüler*innenschaft

Als Österreichische Hochschüler*innenschaft setzen wir uns für die Rechte und Anliegen aller Studierenden ein. Wir unterstützen bei Fragen rund um das Studium, Lehrveranstaltungen und Prüfungen und stehen bei organisatorischen Herausforderungen zur Seite. Darüber hinaus bieten wir Beratung zu weiterführenden Themen wie Studienförderung, Beihilfen und psychosozialer Unterstützung. Auf institutioneller Ebene vertreten wir die Studierenden in hochschulinternen Prozessen.

Informationen gibt es persönlich bei uns im Büro an der PH Oberösterreich (ÖH Büro 1 neben Hörsaal 4), auf unserer Homepage und auf Social Media. Natürlich sind wir auch per Mail oder telefonisch erreichbar.

Ihr könnt uns auch immer gerne direkt bei einem unserer Events während des Semesters ansprechen!

Hochschüler*innenschaft der Pädagogischen Hochschule Oberösterreich

Kaplanhofstraße 40, 4020 Linz
Tel.: 0732 / 7470 7020
Mail: oeh@ph-ooe.at
Web: <https://oeh-phooe.at/>
Instagram: @oeh_phooe
Facebook: ÖH PHOÖ





Dienststellenausschüsse für Mitarbeiter*innen

Dienststellenausschuss für Lehrpersonal

Der Dienststellenausschuss für Lehrpersonal nimmt die gesetzlichen Aufgaben der Personalvertretung auf Basis des Bundes-Personalvertretungsgesetzes (PVG) wahr. Das gewählte Gremium setzt sich unabhängig und weisungsfrei für die Wahrung und Förderung der beruflichen, wirtschaftlichen, gesundheitlichen und kulturellen Interessen aller Lehrenden an der Pädagogischen Hochschule Oberösterreich sowie der eingegliederten Praxisschulen ein.

Neben der Beratung bei individuellen dienstlichen Anliegen achten wir auf die Einhaltung der geltenden Vorschriften und gestalten ein faires sowie transparentes Arbeitsumfeld mit.

Weitere Informationen sowie Kontaktdaten finden Sie unter:
<https://intranet.ph-ooe.at/pv>



Dienststellenausschuss der Verwaltung

Der DA der Verwaltung setzt sich für die Interessen aller MitarbeiterInnen der Verwaltung der Pädagogischen Hochschule ein.

Es werden berufliche, wirtschaftliche, soziale, gesundheitliche Anliegen unterstützt und darauf geachtet, dass alle geltenden rechtlichen Bestimmungen zum Wohl der Beschäftigten eingehalten werden.

An illustration of four people (three women and one man) sitting around a table in a meeting. They are looking at laptops and talking. The background shows a bookshelf with binders and a potted plant.

Dienststellenausschüsse für Verwaltung

Dienststellenausschuss der Verwaltung

Der DA der Verwaltung setzt sich für die Interessen aller MitarbeiterInnen der Verwaltung der Pädagogischen Hochschule ein.

Es werden berufliche, wirtschaftliche, soziale, gesundheitliche Anliegen unterstützt und darauf geachtet, dass alle geltenden rechtlichen Bestimmungen zum Wohl der Beschäftigten eingehalten werden.



MOBBINGPRÄVENTIONSSTELLE

Mobbingprävention

Mobbing am Arbeitsplatz stellt eine schwerwiegende Störung des Arbeitsklimas dar und schafft ein stressbelastetes und entwürdigendes Arbeitsumfeld. Daher gilt es, Mobbing zu unterbinden und ein partnerschaftliches Klima zu fördern und aufrecht zu erhalten.

Die Beratung ist kostenlos, vertraulich und freiwillig. Bei Bedarf (zum Beispiel Befangenheiten oder Verhinderungen) kann sie auch bundesländerübergreifend stattfinden.

Leistungen der Mobbing(präventions)beraterinnen und -berater

Die Mobbing(präventions)beraterinnen und -berater des BMB beraten auf zwei Ebenen mit abgegrenzten Aufgabenbereichen:

- Personenbezogene Beratung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie für Führungskräfte Lehrende und Verwaltung
- Organisationsbezogene Beratung für Führungskräfte

Weitere Infos finden Sie unter:

<https://www.bmb.gv.at/Ministerium/Informationspflicht/mobbingpraevention.html>



